

ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЁТ
Яровской городской организации Профсоюза
работников образования и науки Российской Федерации
за 2016 год.

1. Цели и задачи развития Яровской городской организации Профсоюза.

Цель:

- представительство и защита индивидуальных и коллективных социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза, направленные на повышение уровня жизни членов Профсоюза;
- укрепление единства и повышение эффективности деятельности организации;
- реализация прав Профсоюза и его организаций на представительство в коллегиальных органах управления организациями системы образования;
- повышение качества жизни членов Профсоюза.

Задачи:

- Обеспечить регулярную информированность членов организации о деятельности Общероссийского Профсоюза, АКО Профсоюза образования на всех уровнях его организационной структуры.
- Формировать позитивную мотивационную среду и осознанное профсоюзное членство.
- Улучшать качество коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, ответственность работодателей и профактива за выполнение принятых обязательств по коллективным договорам и соглашениям.
- Способствовать повышению авторитета организации, достижению справедливого и достойного уровня оплаты труда, социальной защищенности работников.
- Контролировать обеспечение работодателями здоровых и безопасных условий труда в учреждениях образования г. Яровое.

2. Общие показатели количественного и качественного состава городской организации Профсоюза.

Городская организация Профсоюза работников образования объединяет 10 первичных профсоюзных организаций: 3-общеобразовательных и 4 – дошкольных учреждений образования, 1

учреждение дополнительного образования, центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей и Комитет по образованию.

В этом году нам не удалось сохранить стабильность нашей организации, она, по-прежнему, малочисленная, проблемы членства в Профсоюзе остаются очень актуальными.

На начало 2016 года охват профчленством среди работающих составлял 48,6%, на 1 января 2017 – 44,07%, падение составляет 4,53%.

	01.01.2015	01.01.2016	01.01.2016
Работающих всего, чел.	523	499	472
Из них молодежи до 35 лет, чел.	89	75	42
Членов профсоюза, чел.- %	252 / 47,8%	245 / 48,6%	205 / 44,07%
Из них молодежи до 35 лет, чел.	49 / 19,4%	42 / 8,4%	22 / 52,4%
Принято в Профсоюз, чел.	29	33	26

За прошедший год выросло профчленство на 20% в Комитете по образованию, упало - в пяти организациях, но их численность, по-прежнему, превышает 50%.

ОУ	Всего работающих/ в т.ч. молодежи, чел.	Численность членов Профсоюза/ в т.ч. молодежи, чел.	Охват профсоюзным членством/ в т.ч. молодежи (%)	Принято в профсоюз, чел.
Комитет администрации г. Яровое по образованию	27 / 6	20 / 4	74,0 / 66	1
МБОУ СОШ №14	53 / 3	33 / 2	62,3 / 66	2
МБДОУ ЦРР д/с №31	58 / 3	34 / 3	58,6 / 100	2
КГБУ «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей	37 / 2	21 / 0	56,7 / 0	3
МБДОУ д/с №29	45/5	25/5	55,6 / 100	2
МБДОУ ЦРР д/с №32	62 / 10	34 / 7	54,8 / 70	7
МБУ ДО ЦНТТУ	23 / 5	6 / 0	26,1 / 0	0
МБДОУ ЦРР д/с №28	63 / 8	17 / 2	25,4 / 25	7
МБОУ СОШ №19	56 / 6	13 / 2	23,2 / 33,3	0
МБОУ СОШ №12	48 / 2	6 / 1	12,5 / 50	2

В конце этого списка - 3 организации, которые объединяют менее 30% членов Профсоюза: первичные профсоюзные организации

- МБДОУ ЦРР д/с №28 (25,4%) – Акиньшина Елена Владимировна,
- МБОУ СОШ №19 (23,2%) – Рейдер Ирина Владимировна,
- МБОУ СОШ №12(12,5%) – Пфейфер Елена Петровна.

Состояние профсоюзного членства, численность Профсоюза – это критерий результативности и эффективности работы.

Для оперативного учёта членов профсоюза во всех первичных профсоюзных организациях (далее ППО) создана электронная база данных, которая постоянно обновляется. Сверка членов профсоюза проводится ежегодно в декабре месяце.

В прошедшем году зарегистрировано 11 случаев выхода по заявлению из состава профсоюзной организации. Основными причинами послужили: маленькая зарплата, неэффективная работа председателя ППО, выход на пенсию или увольнение с работы.

3. Организационная работа.

Вопросы кадрового укрепления, повышения профессионализма актива являются приоритетными в деятельности Яровского городского Совета Профсоюза. Основными направлениями этой работы стали:

- создание организационных и финансовых условий для развития профсоюзного образования, применение инновационных подходов в обучении актива;
- подчинение всей организационно-информационной работы целям повышения профессионализма, формирования нового имиджа профсоюзных кадров и актива.

Финансовыми источниками для этой деятельности являются вступительные и ежемесячные взносы членов Профсоюза. Валовый сбор за 2016 год составил 317 тысяч рублей.

В основу организационной работы были положены организация и проведение заседаний Яровского городского Совета, семинаров. В 2016 году на них были рассмотрены следующие вопросы:

- Устав профсоюзной организации;
- о соблюдении прав работников при проведении предварительного комплектования учебной нагрузки на новый учебный год;
- об итогах статистической отчетности за 2015 год;
- об итогах коллективно-договорной кампании за 2015 год;
- о дополнительном медицинском страховании членов Профсоюза и порядке получения данных услуг;
- о работе по мотивации профсоюзного членства;
- о награждении членов Профсоюза Почетной грамотой АКО Профсоюза;

- о механизме возврата 20% сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев;
- об итогах летней оздоровительной кампании – 2016 года;
- об основных направлениях бюджетной политики на 2017 год, и т.д.
- о правилах оформления профсоюзных стендов и написания информационных бюллетеней.

К обучению актива Яровской городской Совет Профсоюза привлекал ведущего специалиста отдела по труду администрации г. Яровое Бирюкова Артёма Евгеньевича, внештатного правового инспектора труда Вишталюк Сергея Александровича и др.

Вишталюк С.А. – учитель истории и обществознания МБОУ СОШ №14, выполняя функции внештатного правового инспектора труда, участвовал во время проведения балансовых комиссий в семинаре-совещании внештатных правовых инспекторов труда. Общая сумма затрат на обучение профактива в 2015 году составила 2,9 тысяч рублей.

Осуществляя уставную деятельность, Яровской городской Совет Профсоюза на своих заседаниях рассмотрел более 20 вопросов, направленных на обеспечение защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза, совершенствование работы с профсоюзным активом, повышение их профессионализма. Практикуем заслушивание отчетов председателей ППО о работе, в том числе по мотивации профсоюзного членства.

Яровской городской Совет Профсоюза уделяет большое внимание методической работе с первичными организациями, используя возможности Internet. Активно пользуемся электронной почтой. К сожалению, в наше время еще есть коллеги-председатели, которые с компьютером на «ВЫ».

В ППО созданы и работают организационные, культурно-массовые, спортивно-оздоровительные комиссии, комиссии по трудовым вопросам и охране труда. Всего в профсоюзном активе – 101 человек.

Почти во всех первичных организациях созданы профсоюзные уголки. В плане формирования положительного имиджа организации Профсоюза при проведении мероприятий активно используется профсоюзная символика. Вновь вступившим в ряды Общероссийского Профсоюза мы вместе с профсоюзными билетами вручаем наклейки и авторучки с профсоюзным логотипом, буклет «Преимущества члена Профсоюза», который мы разработали сами.

Применяемые формы организационной работы в профсоюзной организации интересны и разнообразны. Вместе с тем, профактиву организации рекомендуется создать профсоюзные кружки внутри первичек.

4. Социальное партнерство.

Главным социальным партнером профсоюзной организации г. Яровое является Комитет администрации г. Яровое по образованию, председателем

которого является Зинченко Андрей Петрович. Отношения строятся на основе равноправия сторон, уважения и учета интересов, заинтересованности в участии, добровольности принятия обязательств, с учетом положений Соглашения по социально-трудовым вопросам. В феврале 2015 года стороны подписали новое Соглашение на 2015-2017 годы.

Совместная работа Комитета по образованию и Яровской городской организации Профсоюза осуществляется через:

- мониторинги соблюдения в ОУ трудового законодательства;
- участие представителей сторон Соглашения в работе своих руководящих, совещательных органов;

- совместную работу в организации и проведении муниципальных конкурсов профессионального мастерства педагогов общего, дошкольного и дополнительного образования:

- в конкурсе «Учитель года» удачно выступила учитель иностранных языков, член профсоюза Пфейфер Елена Петровна, которая в сентябре стала председателем ППО МБОУ СОШ №12;

- в конкурсе «Педагогический дебют» стала победителем городского и краевого туров Бойко Ольга Эдуардовна – учитель русского языка и литературы МБОУ СОШ №19, член городского Совета Профсоюза, ответственная за информационную работу. Бойко О.Э. представляла край в Москве на всероссийском этапе конкурса;

- в конкурсе «Воспитатель года» представляла наш город в крае и стала призером (2-е место) - Феллер Евгения Игоревна – член профсоюза, воспитатель МБДОУ–детский сад №29;

- совместную работу в организации и проведении праздничных мероприятий;

- консультации по вопросам регулирования трудовых отношений и предоставление друг другу информации по социально-трудовым вопросам;

- освещение результатов деятельности профсоюзной организации г. Яровое, нормативных, консультационных и методических материалов, подготовленных её председателем;

- оказание финансовой поддержки при проведении различных мероприятий;

- учет мнения организации при подготовке Комитетом по образованию проектов нормативных документов, затрагивающих права и интересы работников образовательных организаций.

В организации сложились прочные взаимоотношения с руководителями образовательных учреждений, которые внутри коллективов регулируются коллективными договорами, которые приняты во всех организациях в целях регулирования трудовых отношений. Коллективные договоры обеспечивают работникам дополнительные права и гарантии, помимо предусмотренных трудовым законодательством. С их помощью решаются такие вопросы как:

- порядок и продолжительность ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков (в том числе по социально-бытовым проблемам);

- определяются преимущественные права по оставлению на работе, при сокращении штата или численности работающих (помимо определенных законодательством);

- материальное стимулирование и т.д.

В течение девяти лет при активном взаимодействии с администрацией города Яровое, в частности с заместителем главы администрации по социальным вопросам Шиловым Владиславом Ивановичем, работники учреждений образования имеют возможность бесплатно пройти курс лечения в КГБУЗ "Краевой центр восстановительной медицины и реабилитации Озеро Яровое". В 2016 году оздоровились 16 человек.

С целью поддержки здоровья наших работников и членов их семей, а также пропаганды здорового образа жизни мы компенсируем в размере 20% стоимость абонеента в СОК «Нептун».

Поддержка молодых педагогов и сохранение кадров – одна из основных наших задач. Работники, проживающие в г. Славгород, которые вынуждены ежедневно пользоваться услугами междугородного транспорта - получают поддержку в виде 20% от стоимости проездных билетов.

Отдых и оздоровление наших детей – это большой вклад в наше будущее. В течение года члены Профсоюза получают компенсацию в размере 40% от стоимости путевок в городские и загородные лагеря.

Председатели ППО и члены Совета участвуют в работе ГОУ образованием.

За отчетный период на социальную поддержку работников-членов Профсоюза было израсходовано 30,5 тысяч рублей.

Вот уже 11 лет у нас функционирует фонд возвратного ссудо-заёма. За 2016 год воспользовались услугами фонда 45 человек на общую сумму 437,0 тысяч рублей. Максимальная сумма ссудо-заёма – 10,0 тысяч рублей.

5. Охрана труда.

Основные усилия Яровской городской организации Профсоюза были направлены на:

- разработку и участие в реализации целевых программ улучшения материально-технической базы учреждений образования, условий и охраны труда, обеспечения безопасности условий образовательного процесса, пожарной безопасности;

- обучение профсоюзного актива требованиям безопасности труда, применению новых нормативных актов по оценке условий труда;

- консультирование социальных партнеров, членов Профсоюза, по организации работ по охране труда, соблюдению требований законодательных и иных нормативно-правовых актов по охране труда, профилактике профзаболеваний работников образования;

- повышение эффективности профсоюзного контроля в защите прав членов Профсоюза на безопасные и здоровые условия труда;

- осуществление взаимодействия с государственными органами контроля по реализации мер, направленных на защиту прав членов Профсоюза на охрану труда;

- внедрение наиболее эффективных форм социального сотрудничества ППО с работодателями, органами местного самоуправления;

- контроль за обеспечением работников средствами индивидуальной защиты, моющими и обезвреживающими средствами, проведением медицинских осмотров, осуществлением компенсационных выплат работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и опасными условиями труда;

- организацию и проведение смотров-конкурсов состояния охраны труда в образовательных организациях на « Лучший уголок по охране труда», «Лучшая организация работ по охране труда».

Работа по созданию здоровых и безопасных условий труда в образовательных организациях является одной из ведущих. Основными формами взаимодействия являются:

- участие в работе городской трехсторонней комиссии по вопросам охраны труда;

- взаимодействие технической инспекции труда с городским отделом по труду.

В результате, взаимодействие происходит в период плановых проверок и при расследовании несчастных случаев на производстве:

- в конце мая в общеобразовательных учреждениях перед открытием оздоровительных лагерей,

- в конце августа во всех ОУ перед началом учебного года.

При этом в каждом ОУ при профкоме, независимо от наличия уполномоченных по охране труда проводятся обследования спортивного инвентаря, оборудования в мастерских и т.д.

В мае 2016 года проводилась плановая краевая тематическая проверка «Соблюдение государственных нормативных требований охраны труда в спортивных залах и на спортивных площадках образовательных организаций Алтайского края». Были проверены 3 УО. Было выявлено 23 нарушения. К началу учебного года были устранены все нарушения.

В 2016 году профкомы ППО в системе осуществляли целевой контроль за условиями труда. В организациях работало 9 уполномоченных по охране труда.

В прошедшем году проводилось обучение по охране труда среди руководителей ОУ, заместителей руководителей по АХР, профсоюзного актива, на обучение затрачено 27,4 тысяч рублей.

Во всех первичных организациях созданы уголки по охране труда, составлены планы мероприятий по улучшению условий труда. Ежегодно проводится мониторинг ситуации с прохождением медосмотров работниками образования, заключаются Соглашения по охране труда, подводятся итоги их реализации. На выполнение мероприятий по охране труда за год было

израсходовано примерно 721,0 тысяч рублей, что на 165,64 тысяч рублей больше, чем в 2016 году. Анализируя цифровые данные по финансированию мероприятий по охране труда, нельзя не заметить значительное увеличение расходов на улучшение условий труда. Объясняется это не только объемами выполненных работ, но и увеличением стоимости выполнения работ по охране труда. Например, расходы на проведение медицинских осмотров увеличились почти на 57,1 тысяч рублей. Изменились расходы и на приобретение СИЗ:

- в 2015 году – 20,2 тысяч рублей,
- в 2016 году – 44,9 тысяч рублей.

Постепенно решается и проблема со специальной оценкой условий труда в образовательных организациях города. В 2016 году аттестовано 45 рабочих мест, потрачено 45,4 тысяч рублей. Работодатели провели СОУТ в основном за счет возврата 20% страховых взносов ФСС – 34,7 тысяч рублей.

В прошедшем году наши учреждения приняли участие в городском конкурсе «Лучшая организация работ по охране труда», ППО и администрация МБДОУ ЦРР д/с № 28 среди дошкольных учреждений стали победителями.

В соответствии с планом работы образовательные организации совместно с органами управления образованием в апреле проводили Дни охраны труда.

6. Правовая поддержка и защита.

Правовая работа организации в 2016 году строилась по следующим направлениям:

- осуществление профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства;
- проведение мероприятий в рамках «Года правовой культуры в Профсоюзе»;
- оказание юридической помощи по вопросам применения нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, консультирование членов Профсоюза. Эти полномочия осуществлял внештатный правовой инспектор труда Вишталюк С.А.

В этом году была проведена региональная тематическая проверка «Соблюдение трудового законодательства при заключении и изменении трудовых договоров с работниками образовательных организаций». Проверено 8 образовательных организаций: 3 общеобразовательных школы, 4 детских сада и 1 организация дополнительного образования детей. Общая численность работающих в них составляет 427 человек, в том числе 188 членов Профсоюза.

По итогам проверки:

- составлены и вручены руководителям акты и представления об устранении выявленных 2469 нарушений трудового законодательства сроком исполнения до 16 апреля 2016 года;

- разъяснены порядок устранения выявленных нарушений и обязательность предоставления письменного отчета об этом в Яровскую городскую организацию Профсоюза;

- даны юридические консультации по интересующим работников вопросам.

Оказана правовая помощь в составлении новых коллективных договоров в МБУ ДО ЦНТТУ и в Комитете администрации г. Яровое по образованию. По результатам проверки внештатным правовым инспектором Вишталюк С.А. были проконсультированы все работодатели по вопросам трудового законодательства, по правилам оформления трудовых договоров и др. Работники, обратившиеся по вопросам оплаты труда, соблюдения режима рабочего времени, условий труда получили консультацию.

Было проведено:

- 12 экспертиз муниципальных проектов нормативных правовых актов в учреждениях образования, посвященных правилам внутреннего трудового распорядка, положениям об оплате труда и стимулирующей надбавке.

- 80 экспертиз актов, содержащих нормы трудового права:

- 2 экспертизы коллективного договора в комитете по образованию и в учреждении дополнительного образования;
- 2 экспертизы соглашения между администрацией и профсоюзной организацией по охране труда;
- 76 экспертиз: правила внутреннего трудового распорядка, тарификация; распределение учебной нагрузки на каждый учебный год; документы по пожарной безопасности; должностные инструкции; инструкции по охране труда; штатное расписание; график летних отпусков; эффективный контракт; документы по аттестации на соответствие занимаемой должности; положение о системе оплаты труда; положение об оценке результативности и качества инновационной деятельности педагогических работников; положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений; список профессий и виды работ, на которые устанавливаются доплаты за тяжелые и вредные условия труда; положение о системе оплаты труда младшего обслуживающего и технического персонала и др.

7. Информационная работа.

Информационная работа в Яровской городской организации является одной из основополагающих. Она имеет особую ценность, так как от знания того, что происходит внутри организации и за её пределами, зависит успех или неудача любых начинаний. Занимаясь данной деятельностью, городской Совет ставит перед собой задачи – повышение уровня информированности рядовых членов о деятельности Профсоюза, разъяснения смысла

объединения в профессиональные союзы и формирование позитивного имиджа Профсоюза.

80% председателей ППО достаточно хорошо владеют компьютером, все имеют в своих образовательных учреждениях свободный доступ к компьютерной и множительной технике, используют возможности электронной почты. У 60% ППО открыты свои «страницы» на сайтах образовательных учреждений. Однако, их содержание требует доработки.

В городском Совете есть ответственный за информационную работу - учитель русского языка и литературы МБОУ СОШ №19 Бойко О.Э.. Её статьи печатаются как в местных, так и в краевых изданиях.

Для своевременной информированности работников ОУ нашего города мы централизованно оформляем подписку на краевые и российские периодические издания: «Профсоюзы Алтая» - 100%, «Мой Профсоюз» - 80%, «Солидарность» -10%.

В конце года, подводя итоги работы, мы выпускаем итоговые информационные листки.

Осенью была проведена учеба для ответственных за организацию информационной работы «Что такое информационная работа и как сделать ее эффективней».

За отчетный период на организацию информационной работы было израсходовано 15,9 тысяч рублей, что составило 7,6% от поступивших профсоюзных взносов.

8. Работа с молодыми педагогами образовательных учреждений.

Для оказания поддержки молодым педагогам и развития их потенциала Совет Профсоюза инициирует проведение конкурсов профсоюзной направленности и поддерживает проведение городских интеллектуальных чемпионатов, конкурсов профессионального мастерства, спартакиады.

Ежегодно, в апреле проводится Декада молодого педагога, где у молодых специалистов есть возможность заявить о себе, поделиться проблемами, задать вопросы. Закрывали Декаду проведением Круглого стола «Все в твоих руках!» где затрагивались основные вопросы «Всегда ли труд приносит радость и успех», «Моя профессия – мой путь к успеху», «Шагаю вместе с Профсоюзом».

Команды молодых педагогов МБДОУ д/с №29 и МБДОУ ЦРР д/с №31 успешно участвовали в городских интеллектуальных брейн-рингах.

Молодежь, наряду со стажистами в течение года принимает активное участие в Спартакиаде КФК 2016, где женская сборная в очередной раз заняла 1 место, а мужская сборная вышла на 4 место.

За отчетный период на организацию работы с молодежью было израсходовано 0,4 тысячи рублей.

Цели нашей работы просты и понятны всем – это улучшение условий работы, рост заработной платы, сохранение рабочих мест, предоставление социальных гарантий работникам учреждений образования. Нам многое ещё предстоит сделать, чтобы наш Профсоюз теснее сплотил свои ряды, более эффективно защищал интересы своих работников.

Спасибо!

Председатель Яровской
городской организации
Профсоюза

Н. Волжина