

**Положение об инновационном фонде  
системы образования г. Яровое**

**I. Общие положения**

1.1. Инновационный фонд системы образования г. Яровое создан в рамках реализации Закона Алтайского края от 04.09.2013 № 56-ЗС «Об образовании в Алтайском крае», приказов Главного управления образования и молодежной политики от 30.05.2012 № 2212 «Об актуализации инновационной инфраструктуры системы образования Алтайского края», от 04.03.2013 № 893 «Об утверждении Реестра инновационных площадок системы образования Алтайского края»,

1.2. Средства инновационного фонда являются частью фонда оплаты труда.

1.3. Настоящее положение определяет основные цели и задачи, ожидаемые результаты и эффекты использования инновационного фонда, содержание основных видов деятельности, стимулируемое из средств инновационного фонда, распределение средств инновационного фонда, контроль его соблюдения.

1.4. Комитетом по образованию г. Яровое осуществляется ежегодная корректировка настоящего положения с учетом приоритетных целей, задач и направлений развития системы образования края.

**II. Основные цели и задачи использования средств инновационного фонда**

2.1. Основной целью использования средств инновационного фонда является стимулирование деятельности педагогических работников и общеобразовательных организаций *на создание и внедрение инновационных продуктов, обеспечивающих современное качество образовательных результатов.*

Комитет по образованию и общеобразовательная организация определяют 1 или несколько целей из указанных в части **III** настоящего Положения.

2.2. Средства инновационного фонда направляются на стимулирование следующих общеобразовательных организаций, осуществляющих разработку, внедрение и распространение передового педагогического опыта:

входящих в инновационную инфраструктуру системы образования Алтайского края;

осуществляющих сетевое взаимодействие в профессиональных сообществах и объединениях, а также для обеспечения современных условий и требований ФГОС за счет интеграции ресурсов школьных округов;

участвующих в реализации пилотных проектов краевого и муниципального уровней;

выполняющих функции муниципальных ресурсных центров.

### **III. Ожидаемые результаты и эффекты использования инновационного фонда**

#### ***На муниципальном уровне:***

выполнение майских (2012 год) Указов Президента РФ; увеличение доли педагогов, имеющих первую и высшую категории; внедрение Профстандарта; создание и эффективная работа межшкольных профессиональных объединений учителей школьного округа;

положительная динамика доли обучающихся, показавших на государственной итоговой аттестации результат, превышающий среднекраевое значение;

увеличение доли учащихся, сдавших ЕГЭ по выбору по естественнонаучным дисциплинам (физика, химия, биология);

снижение доли обучающихся, не прошедших государственную итоговую аттестацию;

положительная динамика доли старшеклассников (10-11 классы), обучающихся по профильным образовательным программам;

положительная динамика доли школьников, участвовавших в региональном туре всероссийской олимпиады школьников;

развитие сетевого взаимодействия организаций муниципальной образовательной системы (школьных округов, организаций инновационной инфраструктуры);

увеличение доли общеобразовательных организаций городского округа, входящих в реестр инновационных площадок системы образования Алтайского края, являющихся федеральными стажировочными площадками, а также участвующих в краевых проектах по введению ФГОС основного общего образования и дистанционного обучения;

снижение доли обучающихся, испытывающих трудности в социальной адаптации;

снижение числа общеобразовательных организаций, показывающих низкие образовательные результаты.

#### ***На школьном уровне:***

выполнение майских (2012 год) Указов Президента РФ; внедрение современных образовательных технологий; достижение эффектов и результатов внедрения ФГОС; обеспечение 100 % охвата внеурочной деятельностью школьников, обучающихся по ФГОС общего образования;

развитие сетевого взаимодействия с организациями дошкольного, дополнительного, общего и профессионального образования;

проведение методических и иных мероприятий в рамках инновационной инфраструктуры;

предоставление ресурсов для обучения всех учащихся школьного округа (кадровых, материально-технических, информационно-методических и др.) обеспечивающих создание условий, соответствующих ФГОС общего образования;

соответствие результатов государственной итоговой аттестации выпускников 9, 11 классов общеобразовательных организаций в форме ЕГЭ и ОГЭ среднекраевым показателям;

увеличение доли учащихся, сдавших ЕГЭ по выбору по естественнонаучным дисциплинам (физика, химия, биология);

снижение доли обучающихся, не прошедших государственную итоговую аттестацию;

положительная динамика доли старшеклассников (10-11 классы), обучающихся по профильным образовательным программам;

повышение эффективности использования учебного оборудования;

положительная динамика доли школьников, участвовавших в муниципальном туре всероссийской олимпиады школьников, в региональном туре всероссийской олимпиады школьников

увеличение доли учителей, участвующих в профессиональных конкурсах краевого и всероссийского уровней;

увеличение доли учителей, использующих ИКТ и дистанционные образовательные технологии;

сохранение и укрепление здоровья школьников;

внедрение системы ППС помощи обучающимся, испытывающим трудности в обучении, воспитании и развитии.

#### **IV. Содержание основных видов деятельности, стимулируемых из средств инновационного фонда**

4.1. Совершенствование **научно-педагогического обеспечения**, включающего:

проекты по развитию современной внутришкольной системы управления качеством образования;

средства психолого-педагогического сопровождения развития обучающихся и саморазвития педагогов;

систему работы по выявлению и поддержке одаренных детей;

систему работы по сопровождению детей, имеющих трудности в обучении и социализации;

методы и инструментарий оценивания образовательных результатов школьников и т.д.;

4.2. Совершенствование **учебно-методического обеспечения**: образовательные (в том числе рабочие) программы в системах общего образования, направленные на достижение современного качества образовательных результатов и результатов социализации;

пакеты учебных ситуаций, обеспечивающих формирование универсальных учебных действий;

психолого-педагогическое сопровождение образовательного процесса; дистанционное обучение детей, в том числе в рамках городского округа;

обучение с использованием электронных образовательных ресурсов; совершенствование информационно-образовательных ресурсов; тьюторское сопровождение образовательного процесса; психолого-педагогическая, социальная помощь обучающимся, испытывающим трудности в освоении основных общеобразовательных программ, своем развитии и социальной адаптации и др.

#### 4.3. Совершенствование **организационного обеспечения**:

методы и средства, определяющие взаимодействие участников образовательного процесса между собой (правила работы в классе, в малой и проектной группе и т.д.), а также с учебным оборудованием;

создание условий для сетевого взаимодействия внутри городского округа;  
обеспечение доступности образования детям, имеющим ограниченные возможности здоровья и т.д.

#### 4.4. Совершенствование **правового обеспечения**:

разработка и внедрение документов, регламентирующих функционирование и развитие образовательной организации, ее образовательную деятельность, участие общественности в управлении.

#### 4.5. Совершенствование **кадрового обеспечения**:

проведение стажерских практик, демонстрационных уроков для педагогов школьного округа, образовательного округа, края, РФ;

реализация инновационного проекта в методических объединениях (школьных, муниципальных, окружных, краевых);

обобщение и самообобщение инновационного опыта и его диссеминация;  
создание презент-пакетов и информационных карт, типовых решений по результатам авторского проекта; наставничество и др.

#### 4.6. Совершенствование **материально-технического обеспечения** образовательной практики:

создание средств организации образовательного процесса (модификация и создание ЦОР, ЭОР, средств для организации дистанционного обучения, внеурочной деятельности; программное обеспечение и т.д.);

улучшение санитарно-гигиенических условий и т.д.

### **V. Распределение средств инновационного фонда**

5.1. Порядок распределения средств на стимулирование инновационной деятельности между муниципалитетами регламентируется *приказом Главного управления* (срок издания - до 20 ноября)

5.2. Комитет по образованию ежегодно разрабатывает и утверждает муниципальным нормативным актом *Порядок распределения средств на стимулирование инновационной деятельности* между муниципальными общеобразовательными организациями на основании Порядка распределения средств на стимулирование инновационной деятельности между бюджетами муниципальных районов и городских округов (срок принятия - до 1 декабря).

*В названном муниципальном нормативном акте в обязательном порядке указываются*

цели, на которые направляются средства инновационного фонда; показатели (индикаторы), по которым определяется достижение поставленных целей, а также методика расчета указанных показателей (индикаторов);

план-график и инструкция по проведению учредительного контроля по эффективности использования средств инновационного фонда.

Порядок согласовывается с Общественным советом развития образования и профсоюзом.

5.3. Инновационный фонд образовательной организации формируется исходя из суммы набранных общеобразовательной организацией баллов при проведении оценки результативности деятельности за прошедший год в соответствии с методикой, утвержденной приказом комитета по образованию.

5.4. Итоги распределения средств инновационного фонда между муниципальными общеобразовательными организациями после согласования с Общественным советом развития образования и профсоюзом утверждаются приказом комитета по образованию.

5.5.

5.6. Образовательные организации разрабатывают и утверждают локальные акты, регламентирующие ***Порядок распределения средств на стимулирование результативности и качества инновационной деятельности педагогических работников.***

Порядок согласовывается с Управляющим советом образовательной организации и профсоюзом.

В локальном акте образовательной организации описывается:

порядок формирования комиссии по распределению инновационного фонда, ее полномочия, способ принятия и публикации решения, порядок разрешения спорных вопросов.

В названном локальном акте в обязательном порядке указываются:

цели, на которые направляются средства инновационного фонда;

показатели (индикаторы), по которым определяется достижение поставленных целей, а также методика расчета указанных показателей (индикаторов).

Отсутствие в локальном акте образовательной организации информации о целях, на которые направляются средства инновационного фонда, показателях (индикаторы), по которым определяется достижение поставленных целей, а также методике расчета указанных показателей (индикаторов) служит достаточным основанием для признания использования средств инновационного фонда в данной образовательной организации неэффективным. При этом образовательная организация теряет право на получение средств инновационного фонда в следующем календарном году.

5.7. Основанием для стимулирования инновационной деятельности педагогического работника посредством получения средств инновационного фонда является оценка его профессиональной деятельности, представленная в оценочном листе, который должен содержать не менее 5 критериев, характеризующих работу педагога по направлениям инновационной деятельности в соответствии с поставленными целями. При распределении средств инновационного фонда необходимо учитывать результативность деятельности педагогических работников не менее чем по 3 критериям, указанным в методических рекомендациях.

5.8. В Порядке распределения средств на стимулирование результативности и качества инновационной деятельности общеобразовательной организации, входящей в реестр инновационных площадок системы образования Алтайского края (ресурсный

центр, базовая и стажерская площадка, базовая школа как центр школьного округа), являющейся федеральной стажировочной площадкой, а также участвующей в краевых проектах по введению ФГОС основного общего образования и дистанционного обучения, может быть предусмотрено не менее 10 % инновационного фонда на стимулирование заместителей директоров, осуществляющих руководство инновационной деятельностью общеобразовательной организации.

5.9. Оценка профессиональной деятельности заместителей руководителя образовательных организаций, входящих в реестр инновационных площадок системы образования Алтайского края (ресурсный центр, базовая и стажерская площадка, базовая школа как центр городского округа), являющихся федеральными стажировочными площадками, а также участвующих в краевых проектах по введению ФГОС основного общего образования и дистанционного обучения, происходит по единому оценочному листу, рекомендованному Главным управлением.

5.10. Средства инновационного фонда также используются на стимулирование творческих групп, созданных комитетом по образованию на базе общеобразовательных организаций, для решения конкретных задач образовательного, методического и воспитательного характера.

## **VI. Контроль соблюдения настоящего Положения**

6.1. Контроль соблюдения настоящего Положения осуществляется в соответствии:

с инструкцией по самооценке эффективности деятельности по распределению и использованию средств на стимулирование инновационной деятельности педагогических работников в общеобразовательных организациях

с инструкцией для комитета по образованию по самооценке эффективности распределения средств инновационного фонда между общеобразовательными организациями (приложение 1);

с инструкцией для общеобразовательных организаций по самооценке эффективности распределения средств инновационного фонда на стимулирование инновационной деятельности педагогических работников (для использования МОУО при проведении контрольных мероприятий в рамках учредительного контроля) (приложение 2).

С целью оказания практической помощи образовательным организациям в соблюдении требований при использовании средств инновационного фонда комитетом по образованию проводятся методические семинары-совещания.

**Инструкция**  
для комитета по образованию  
по самооценке эффективности распределения средств инновационного фонда между  
общеобразовательными организациями

Цель: создание условий для эффективного использования средств на стимулирование инновационной деятельности педагогических работников в общеобразовательных организациях

№ п/п	Наименование мероприятия	да/ нет	Примечания
1.	Разработаны и утверждены Положение и муниципальный порядок <i>{указать реквизиты документа}</i> распределения средств на стимулирование инновационной деятельности между муниципальными общеобразовательными организациями	1/0 1/0	
2.	В муниципальном порядке распределения средств на стимулирование инновационной деятельности между муниципальными общеобразовательными организациями указаны цели, на которые направляются средства инновационного фонда, обоснованы и мотивированы в соответствии с программой развития системы образования муниципалитета; показатели (индикаторы), по которым определяется достижение поставленных целей, а также методика расчета указанных показателей (индикаторов); план-график и инструкция по проведению учредительного контроля эффективности использования средств инновационного фонда.	1/0 1/0 1/0	
3.	Разработано и утверждено Положение <i>(указать реквизиты документа)</i> об инновационном фонде, в котором		

	определен Порядок распределения средств, способ принятия и публикации решения.		
4.	Порядок распределения средств на стимулирование инновационной деятельности между муниципальными общеобразовательными организациями согласован с органами государственного общественного управления; профсоюзом;	1/0	
5.	Итоги распределения средств между муниципальными общеобразовательными организациями утверждены приказом ( <i>указать реквизиты документа</i> ) муниципального органа управления образованием	1/0	
6.	Основанием для расчета средств на стимулирование инновационной деятельности между муниципальными общеобразовательными организациями являются показатели (индикаторы), по которым определяется достижение поставленных целей, на которые направляются средства инновационного фонда	1/0	
7.	Средства инновационного фонда распределены: между <b>100</b> % общеобразовательных организаций; между отдельными общеобразовательными организациями (указать количество общеобразовательных организаций, между которыми распределены средства инновационного фонда, а также % от общего числа организаций)	1/0  1/0	
8.	Размер выплаты по городскому округу на 1 педагогического работника (в рублях): средний размер выплаты: максимальная выплата: минимальная выплата:		
9.	Размер выплаты на 1 заместителя директора, осуществляющего сопровождение инновационной дея-		



	тельности (в рублях): средний размер выплаты: максимальная выплата: минимальная выплата:		
10.	Разработан, утвержден и реализуется план мониторинга и учредительного контроля эффективности использования средств инновационного фонда	1/0	

Примечание:

1. *За ответ «да» выставляется 1 балл. за ответ «нет» - 0 баллов.*
2. *Пункт 2 настоящей инструкции обязателен для выполнения в полном объеме. В случае отсутствия информации о целях, на которые направляются средства инновационного фонда, показателях (индикаторы), по которым определяется достижение поставленных целей, а также методике расчета указанных показателей (индикаторов) служит достаточным основанием для признания использования средств инновационного фонда в данном муниципальном органе управления образованием неэффективным.*
3. *Деятельность муниципальных органов управления образованием по самооценке эффективности деятельности по распределению средств инновационного фонда между общеобразовательными организациями считается*
  - *эффективной, если набрано более 80 % от общего количества баллов (15 и более баллов),*
  - *достаточной, если набрано 65-79 % от общего количества баллов (11-14 баллов),*
  - *неэффективной, если набрано менее 65 % от общего числа баллов (менее 11 баллов)*

Инструкция

для общеобразовательных организаций по самооценке эффективности распределения средств инновационного фонда на стимулирование инновационной деятельности педагогических работников *(для использования МОУО при проведении контрольных мероприятий в рамках учредительного контроля)*

Цель: создание условий для эффективного использования средств на стимулирование инновационной деятельности педагогических работников в общеобразовательных организациях

№ п/п	Наименование мероприятия	да/ нет	Примечание
1.	Разработаны и утверждены Положение и порядок <i>{указать реквизиты документа}</i> распределения средств на стимулирование результативности и качества инновационной деятельности педагогических работников образовательной организации	1/0 1/0	
2.	В порядке распределения средств на стимулирование результативности и качества инновационной деятельности педагогических работников образовательной указаны цели, на которые направляются средства инновационного фонда, обоснованы и мотивированы в соответствии с программой развития общеобразовательной организаций; показатели (индикаторы), по которым определяется достижение поставленных целей; методика расчета показателей (индикаторов)	1/0 1/0 1/0	
3.	Разработано и утверждено Положение <i>{указать реквизиты документа}</i> о работе школьной комиссии по распределению средств инновационного фонда, в котором определены порядок формирования комиссии по распределению инновационного фонда;	1/0	

	численность и состав комиссии; полномочия школьной комиссии; способ принятия и публикации решения; порядок разрешения спорных вопросов		
4.	Локальным актом общеобразовательной организации утвержден состав комиссии по распределению средств инновационного фонда <i>{указать реквизиты документа}</i> , в котором определено представительство администрации; представительство школьной профсоюзной организации; представительство учителей-руководителей или представителей методических объединений/предметных кафедр	1/0	
5.	Внесены изменения в положение об оценке результативности профессиональной деятельности педагогического работника и утверждены приказом директора общеобразовательной организации <i>{указать реквизиты документа}</i>	1/0	
6.	Порядок распределения средств на стимулирование инновационной деятельности между педагогическими работниками общеобразовательной организации согласован: с органами государственного общественного управления; с профсоюзом	1/0 1/0	
7.	Порядок распределения средств на стимулирование инновационной деятельности между педагогическими работниками утвержден приказом директора общеобразовательной организации <i>{указать реквизиты документа}</i>	1/0	
8.	Педагогические работники ознакомлены с порядком распределения средств инновационного фонда (протокол совещания, подписи ознакомившихся в приказе об утверждении порядка распределения средств на стимулирование инновационной деятельности)	1/0	

9.	Основанием для расчета средств на стимулирование инновационной деятельности между педагогическими работниками являются показатели (индикаторы), по которым определяется достижение поставленных целей, на которые направляются средства инновационного фонда	1/0	
10.	Положение об оценке результативности профессиональной деятельности педагогических работников и форма оценочного листа обсуждались: на педагогическом совете; на совещании при директоре; не обсуждалось	1/0	
11.	Средства инновационного фонда распределены между (указать %)		
12.	Размер выплаты на 1 педагогического работника (в рублях): средний размер выплаты: минимальная выплата: максимальная выплата:		
13	Размер выплаты на 1 заместителя директора, осуществляется в соответствии с рекомендациями Главного управления образования	1/0	