

ПЛАН

мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отрасли «Образование», направленные на повышение эффективности образования и науки»

I. Изменения в дошкольном образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Реализация мероприятий, направленных на обеспечение доступности дошкольного образования детей, включает в себя:

Целевое использование субсидий, предоставленных на софинансирование мероприятий по развитию системы дошкольного образования;

развитие вариативных форм дошкольного образования;

обеспечение доступности дошкольного образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования для всех категорий граждан независимо от социального и имущественного статуса и состояния здоровья;

перевод услуги по приему заявлений, постановке на учет и зачислению детей в образовательные организации, реализующие основную образовательную программу дошкольного образования (детские сады), в электронный вид (Электронная очередь).

Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования включает в себя:

внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования;

кадровое обеспечение системы дошкольного образования;

разработку и внедрение системы оценки качества дошкольного образования.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании включает в себя:

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг органи-

зацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дошкольного образования;
информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта;
совершенствование (модернизация) действующих моделей аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования с последующим их переводом на эффективный контракт.

2. Ожидаемые результаты

Реализация мероприятий, направленных на обеспечение доступности дошкольного образования, предусматривает обеспечение детей возможностью получать услуги дошкольного образования (соответствующей услугой должны быть охвачены все, заявившие о потребности в ее получении), в том числе за счет развития вариативных форм дошкольного образования.

Обеспечение качества услуг дошкольного образования предусматривает:

обновление основных образовательных программ дошкольного образования с учетом требований федерального государственного стандарта дошкольного образования;

введение оценки деятельности организаций дошкольного образования на основе показателей эффективности их деятельности.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании предусматривает обеспечение обновления кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в дошкольном образовании, повышение средней заработной платы педагогических работников дошкольных образовательных учреждений до средней заработной платы в сфере общего образования.

3. Основные количественные характеристики системы дошкольного образования

№ п/п	Показатели	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Численность детей в возрасте от 2 месяцев до 7 лет (не включая 7 лет)	чел.	1218	1218	1220	1277	1064	1178	1178
2	Численность воспитанников в возрасте от 3 до 7 лет дошкольных образовательных организаций, охваченных программами дошкольного образования	чел.	680	689	666	630	630	640	640
3	Численность детей в возрасте от 3 до 7 лет, поставленных на учет для получения дошкольного образования	тыс. чел.	0	0	0	0	0	0	0
4	Количество мест, созданных в ходе мероприятий по обеспечению к 2016 году 100% доступности дошкольного образования	тыс. мест	0	0	0	0	0	0	0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
5	Численность работников дошкольных образовательных организаций:	чел.	240	236	225	225	217	217	217
6	всего, в том числе педагогические работники	тыс. чел.	91	97	97	95	88	88	88
7	Доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория	%	10,2	12,4	15,3	16,3	15,3	16,3	10,4
8	Удельный вес численности работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников дошкольных образовательных организаций	%	62,0	60,0	56,8	57,7	59,4	59,4	59,4
9	Численность воспитанников организаций дошкольного образования в расчете на 1 педагогического работника	чел.	10,0	9,1	9,0	9,1	10	10,5	10,5
10	Изменение по сравнению с уровнем 2013 года расходов консолидированного бюджета города Яровое на образование, в том числе на выполнение указов Президента Российской Федерации от 07.05.2012 года с указанием ассигнований на оплату труда	млн. руб.	-	-	11,5	12,9	12,0	13,0	13,0
			-	-	6,5	5,1	5,0	5,5	5,5

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг
в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода
к эффективному контракту

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализа- ции	Показатели
1	2	3	4	5
Реализация мероприятий, направленных на обеспечение доступности дошкольные образовательные организации				
1	Целевое использование субсидий, предоставленных Главным управлением образования и молодежной политики Алтайского края на реализацию мероприятий по модернизации системы дошкольного образования; мониторинг и оценка эффективности реализации программ (проектов) по модернизации системы дошкольного образования	Администрация г.Яровое Комитет администрации г.Яровое по образованию	2014 – 2015 гг. 2014-2018гг	доступность дошкольного образования

1	2	3	4	5
6	Разработка и внедрение системы оценки качества дошкольного образования: реализация мероприятий по развитию системы независимой оценки качества работы образовательных организаций; разработка (изменение) показателей эффективности деятельности организаций дошкольного образования, их руководителей и основных категорий работников	Комитет администрации г.Яровое по образованию, с участием руководителей дошкольных образовательных организаций, педагогических работников дошкольных образовательных организаций (по согласованию)	2014 – 2018 гг.	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций дошкольного образования к среднемесячной заработной плате организаций общего образовании города Яровое
7	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала; дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40%; оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений; внедрение системы нормирования труда в образовательных организациях	Комитет администрации г.Яровое по образованию, с участием руководителей дошкольных образовательных организаций (по согласованию)	2014 – 2018 гг.	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) образовательных организаций дошкольного образования к среднемесячной заработной плате организаций общего образовании города Яровое численность воспитанников в расчете на 1 педагогического работника
Введение эффективного контракта в дошкольном образовании				
8	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования	Комитет администрации г.Яровое по образованию	2014 – 2018 гг.	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к среднемесячной заработной плате организаций общего образования

1	2	3	4	5
9	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования	Комитет администрации г.Яровое по образованию	2013 – 2018 гг.	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к среднемесячной заработной плате организаций общего образования
10	Обеспечение контроля за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей муниципальных образовательных организаций дошкольного образования с учетом установленных предельных соотношений средней заработной платы руководителя образовательных организаций и средней заработной платы работников данных организаций	Комитет администрации г.Яровое по образованию	2014 – 2018 гг.	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к среднемесячной заработной плате организаций общего образования
11	Подготовка к внедрению и реализация профессионального стандарта «Педагог» с проведением мероприятий по повышению квалификации и переподготовки педагогических работников образовательных организаций с целью обеспечения соответствия работников современным квалификационным требованиям	Комитет администрации г.Яровое по образованию	2015 – 2018 гг.	доля педагогических работников образовательных организаций дошкольного образования, которым при прохождении аттестации присвоена первая и высшая категория
12	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта: информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)	Комитет администрации г.Яровое по образованию	2013 – 2018 гг.	
13	Совершенствование действующих моделей аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования с последующим их переводом на эффективный контракт; проведение аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования с последующим их переводом на эффективный контракт	Комитет администрации г.Яровое по образованию, с участием руководителей дошкольных образовательных организаций (по согласованию)	2014 – 2018 гг.	доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг
в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода
к эффективному контракту

№ п/п	Наименование	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования	%	100	100	100	100	100	100	всем детям в возрасте от 3 до 7 лет, нуждающимся в предоставлении дошкольного образования и поставленным на учет по получению соответствующей услуги, будет предоставлена возможность получения дошкольного образования
2	Удельный вес численности дошкольников, обучающихся по образовательным программам дошкольного образования, соответствующим требованиям стандартов дошкольного образования, в общем числе дошкольников, обучающихся по образовательным программам дошкольного образования	%	-	-	25	100	100	100	во всех дошкольных образовательных организациях будут реализовываться образовательные программы дошкольного образования, соответствующие требованиям федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования
3	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к среднемесячной заработной плате организаций общего образования Алтайского края	%	85	100	66,6	81,8	100	100	средняя заработная плата педагогических работников дошкольных образовательных организаций будет соответствовать средней заработной плате в сфере общего образования в города яровое, повысится качество кадрового состава дошкольного образования
4	Доля молодых педагогов до 35 лет со стажем работы в общем числе педагогов	%	24	24,4	30,6	30	31	31	увеличение доли молодых педагогов (со стажем работы до 5 лет) в общем числе педагогов

II. Изменения в общем образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Обеспечение достижения школьниками г. Яровое новых образовательных результатов включает в себя:

введение федеральных государственных образовательных стандартов;

разработку региональных комплексов мер, направленных на совершенствование профессиональной ориентации обучающихся в общеобразовательных организациях;

формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников;

формирование программы подготовки и переподготовки современных педагогических кадров (модернизация педагогического образования).

Обеспечение равного доступа к качественному образованию включает в себя:

разработку и внедрение системы оценки качества общего образования.

Введение эффективного контракта в общем образовании включает в себя:

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций общего образования;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта;

совершенствование действующих моделей аттестации педагогических работников организаций общего образования с последующим их переводом на эффективный контракт.

2. Ожидаемые результаты

Обеспечение достижения новых образовательных результатов предусматривает:

обеспечение обучения всех школьников по новым федеральным государственным образовательным стандартам;

повышение качества подготовки школьников г. Яровое, которое оценивается, в том числе по результатам их участия в международных сопоставительных исследованиях.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию предусматривает:

введение оценки деятельности организаций общего образования на основе показателей эффективности их деятельности.

Введение эффективного контракта в общем образовании предусматривает обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в школе.

3. Основные количественные характеристики системы
общего образования

№ п. /п .	Показатели	Единица измере- ния	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	Численность детей и молодежи 7 – 17 лет	чел.	1848	1849	1861	1879	1937	1943	1933
2	Численность учащихся по программам общего образования в общеобразовательных организациях	чел.	1496	1513	1516	1520	1547	1584	1593
3	Удельный вес численности обучающихся организаций общего образования, обучающихся по новым ФГОС (к 2018 году обучаться по ФГОС будут все учащиеся 1-8 классов)	%	25,0	32,0	44,0	57,5	66,3	74,0	83,0
4	Численность учащихся по программам общего образования в расчете на 1 (учителя – было) педагогического работника	чел.	16,0	16,1	16,3	15,6	16,6	16,6	16,6
5	Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников общеобразовательных организаций	%	43,8	43,7	43,0	41,8	40,5	40,5	40,5
6	Число реорганизованных общеобразовательных организаций	0	0	0	0	0	0	0	0
7	Доля педагогических работников общеобразовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория	%	10,2	17,3	19,4	14,3	13,5	18,4	13,3
8	Удельный вес численности обучающихся по образовательным программам среднего общего образования, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей их численности	%	100	100	100	100	100	100	100
9	Объем дополнительных средств на повышение заработной платы за счет снижения неэффективных расходов, в том числе повышения интенсивности труда и привлечения внебюджетных средств Изменение по сравнению с уровнем 2013 года расходов консолидированного бюджета на образование г.Яровое, в том числе на выполнение указов Президента Российской Федерации от 07.05.2012 года с указанием ассигнований на оплату труда	млн. руб.	0	0	0,359	0.369	1,477 4,5	0.858 4,4	0,00 4,4

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг
в сфере общего образования г. Яровое, соотнесенные с этапами
перехода к эффективному контракту

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1	2	3	4	5
Достижение новых качественных образовательных результатов				
1	Комплекс мероприятий по внедрению ФГОС общего образования			
	Начальное общее образование: повышение профессиональной компетентности руководящих работников и учителей начальной школы через курсы повышения квалификации, деятельность инновационной инфраструктуры системы образования (окружные ресурсные центры, базовые и стажерские площадки), профессиональные объединения учителей, систему методической работы на уровне города и в рамках школьных округов; приведение в соответствие требованиям ФГОС основных образовательных программ начального общего образования; обеспечение материально-технических условий для реализации основных образовательных программ начального общего образования; формирование системы оценки качества образования в соответствии с ФГОС начального общего образования	Комитет администрации г. Яровое по образованию	2013 – 2018 гг.	удельный вес численности обучающихся организаций общего образования, обучающихся по ФГОС начального общего образования 2013-80% 2014 -2018 -100%
	Основное общее образование: повышение профессиональной компетентности руководящих работников и учителей основной школы; выявление и распространение успешного опыта реализации основных образовательных программ основного общего образования пилотной школы; разработка основных образовательных программ в соответствии с требованиями ФГОС основного общего образования; приведение в соответствие с ФГОС основного общего образования нормативной базы общеобразовательных организаций; обеспечение материально-технических условий (приобретение учебно-лабораторного, учебно-производственного и компьютерного оборудования) для реализации ФГОС основного общего образования	Комитет администрации г. Яровое по образованию	2013 – 2018 гг. 2013 – 2018 гг.	удельный вес численности обучающихся организаций общего образования, обучающихся по ФГОС основного общего образования. 2015 - 30% 2016 – 47% 2017 – 63% 2018 – 84%

1	2	3	4	5
2	Реализация мероприятий, направленных на совершенствование профессиональной ориентации обучающихся в общеобразовательных организациях	Комитет администрации г. Яровое по образованию с участием руководителей общеобразовательных организаций (по согласованию)	2014 – 2016 гг.	удельный вес численности обучающихся по образовательным программам среднего общего образования, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей их численности
3	Участие в пилотной апробации федерального мониторинга готовности обучающихся к освоению основной образовательной программы начального общего, основного общего, среднего общего образования и профессионального образования, комплексного мониторинга готовности учащихся основной школы (8 класс) к выбору образовательной и профессиональной траектории и мониторинга уровня социализации выпускников основных общеобразовательных организаций; проведение и анализ результатов мониторинга, подготовка и принятие нормативных актов по результатам проведения мониторинга на постоянной основе	Комитет администрации г. Яровое по образованию	2015 г. 2015 – 2018 гг.	отношение среднего балла ЕГЭ (в расчете на 2 обязательных предмета) в 10% школ с лучшими результатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ (в расчете на 2 обязательных предмета) в 10% школ с худшими результатами ЕГЭ
4	Участие в российских и международных сопоставительных исследованиях образовательных достижений школьников: изучение региональных методических рекомендаций по корректровке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников; проведение апробации разработанных рекомендаций в форматах: повышения квалификации педагогических работников по персонифицированной модели, используя ресурс инновационной инфраструктуры системы образования Алтайского края (окружные ресурсные центры, базовые и стажерские площадки); корректировки и апробации основных общеобразовательных программ; сбора и распространения лучших педагогических практик; формирование сетевого взаимодействия образовательных организаций	Комитет администрации г. Яровое по образованию	2013 – 2018 гг.	отношение среднего балла ЕГЭ (в расчете на 2 обязательных предмета) в 10% школ с лучшими результатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ (в расчете на 2 обязательных предмета) в 10% школ с худшими результатами ЕГЭ

1	2	3	4	5
5	Выявление и поддержка молодежи, заинтересованной в получении педагогической профессии и в работе в системе образования; меры социальной поддержки молодых педагогов; развитие системы наставничества; формирование целевого заказа на подготовку современных педагогических кадров; поддержка талантливых педагогов	Комитет администрации г. Яровое по образованию руководители ОУ	2013 – 2018 гг.	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате в Алтайском крае; удельный вес численности учителей общеобразовательных организаций в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций
6	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала; дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде труда учреждений не более 40%; оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений	Главное управление образования и молодежной политики Алтайского края; органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования (по согласованию) с участием руководителей общеобразовательных организаций	2014 – 2018 гг.	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате в Алтайском крае; удельный вес численности учителей общеобразовательных организаций в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций
Обеспечение доступности качественного образования				
7	Разработка и внедрение системы оценки качества общего образования; разработка и утверждение положений и регламентов функционирования муниципальной системы оценки качества общего образования, в том числе с учетом федеральных и региональных методических рекомендаций по показателям эффективно-	Комитет администрации г. Яровое по образованию	2013 г.	удельный вес муниципальных общеобразовательных организаций, в которых оценка деятельности их руководителей и основ-

1	2	3	4	5
	сти деятельности муниципальных организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием дифференциации заработной платы педагогических работников.			ных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности муниципальных организаций общего образования; отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате в Алтайском крае
8	Реализация мероприятий, направленных на обеспечение доступности общего образования в соответствии с ФГОС общего образования для всех категорий граждан	Комитет администрации г. Яровое по образованию	2014 – 2018 гг.	удельный вес численности обучающихся организаций общего образования, обучающихся по новым ФГОС
Введение эффективного контракта в общем образовании				
9	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками в системе общего образования: развитие системы использования фонда стимулирования инновационной деятельности в рамках субвенции на обеспечение государственных гарантий на получение общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего образования, а также дополнительного образования в общеобразовательных организациях; реализация моделей эффективного контракта в общем образовании с учетом региональных рекомендаций; планирование дополнительных расходов на повышение оплаты труда педагогических работников общеобразовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»; приведение локальных актов общеобразовательных организаций, режима работы педагогических работников в соответствие с изменениями, внесенными в приказ Министерства образова-	Комитет администрации г. Яровое по образованию	2013 г. 2013 – 2018 гг. 2015 г.	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате в Алтайском крае; удельный вес численности учителей общеобразовательных организаций в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций

1	2	3	4	5
	ния и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени», с учетом федеральных методических рекомендаций			
10	Внедрение показателей эффективности деятельности основных категорий работников в соответствии с Методическими рекомендациями Минобрнауки России по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности государственных (муниципальных) учреждений в сфере образования, их руководителей и работников, заключение трудовых договоров в соответствии с примерной формой трудового договора («эффективный контракт»)	Комитет администрации г. Яровое по образованию	2013 – 2018 гг.	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате в Алтайском крае
11	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования: разработка и принятие муниципальных нормативных актов, устанавливающих механизмы стимулирования руководителей общеобразовательных организаций, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг, эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования с учетом региональных методических рекомендаций; проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций общего образования в соответствии с типовой формой договора	Комитет Администрации г. Яровое по образованию	2013 г. 2013 – 2018 гг.	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате в Алтайском крае; удельный вес численности учителей общеобразовательных организаций в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций
12	Обеспечение контроля за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей муниципальных образовательных организаций с учетом установленных предельных соотношений средней заработной платы руководителей образовательных организаций и средней заработной платы работников данных организаций	Комитет администрации г. Яровое по образованию	2014 – 2018 гг.	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате в Алтайском крае

1	2	3	4	5
13	Информационное сопровождение введения эффективного контракта: информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия); организация сбора и обработки данных для проведения регионального и федерального мониторингов влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг общего образования и удовлетворенности населения качеством общего образования, в том числе выявление лучших практик	Комитет администрации г. Яровое по образованию	2013 – 2018 гг. 2015 2017 гг.	
14	Организация повышения квалификации и переподготовки педагогических работников образовательных организаций с целью обеспечения соответствия работников требованиям профессиональных стандартов	Комитет администрации г. Яровое по образованию	2015 – 2018 гг.	доля педагогических работников общеобразовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая и высшая категория
15	Совершенствование модели аттестации педагогических работников организаций общего образования с последующим их переводом на эффективный контракт	Комитет администрации г. Яровое по образованию	2014 – 2018 гг.	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате в Алтайском крае; доля педагогических работников общеобразовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая и высшая категория
16	Обеспечение функционирования независимой системы оценки	Комитет админист-	2014 –	удельный вес общеоб-

1	2	3	4	5
	качества работы образовательных организаций: обеспечение размещения общеобразовательными организациями на официальном сайте в сети Интернет информации, в соответствии с принципами открытости согласно действующему Федеральному закону, в том числе и о результатах самообследования; организация сбора информации, формирование рейтингов деятельности общеобразовательных организаций	рации г. Яровое по образованию	2018 гг.	разовательных учреждений, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности муниципальных организаций общего образования
17	Внедрение систем нормирования труда в образовательных организациях	Главное управление образования и молодежной политики Алтайского края; органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования с участием руководителей общеобразовательных организаций (по согласованию)	2014 – 2018 гг.	создание условий, необходимых для внедрения рациональных организационных и трудовых процессов, улучшения организации труда; обеспечение нормального уровня напряженности (интенсивности) труда при выполнении работ (оказании государственных (муниципальных) услуг); повышение эффективности обслуживания потребителей государственных (муниципальных) услуг

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Отношение среднего балла ЕГЭ (в расчете на 2 обязательных предмета) в 10% школ с лучшими результатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ (в расчете на 2 обязательных предмета) в 10% школ с худшими результатами ЕГЭ	-	1,11	1,07	1,16	1,16	1,16	1,16	улучшатся результаты выпускников школ, в первую очередь тех школ, выпускники которых показывают низкие результаты ЕГЭ
2	Средний балл ЕГЭ в 10% школ с худшими результатами ЕГЭ	баллы	60,58	57,91	49,38	49,0	49,0	49,0	
3	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате в Алтайском крае	%	95,3	100	85,4	88,8	100	100	средняя заработная плата педагогических работников образовательных организаций общего образования составит не менее 100% средней заработной платы по экономике города Яровое
4	Удельный вес численности учителей общеобразовательных организаций в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций	%	17,4	15,3	15,2	19,5	21,7	24,7	численность учителей общеобразовательных организаций в возрасте до 35 лет будет составлять не менее 24% от общей численности учителей общеобразовательных организаций
5	Удельный вес образовательных организаций, в которых оценка деятельности общеобразовательных учреждений, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности муниципальных организаций общего образования	%	-	60	100	100	100	100	во всех образовательных организациях будет внедрена система оценки деятельности общеобразовательных организаций

111. Изменения в дополнительном образовании детей, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования г. Яровое, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Расширение потенциала системы дополнительного образования детей **включает в себя:**

- совершенствование программ дополнительного образования, реализуемых на базе организаций общего образования в соответствии с федеральными государственными стандартами начального общего и основного общего образования;
- совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей;
- распространение региональных и муниципальных моделей организации дополнительного образования детей;
- создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей;
- развитие системы независимой оценки качества дополнительного образования детей.

Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению включает в себя реализацию [Концепции](#) общенациональной системы выявления и развития молодых талантов.

Введение эффективного контракта в дополнительном образовании включает в себя:

- разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дополнительного образования детей;
- разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования детей в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования детей;
- информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта;
- совершенствование (модернизация) действующих моделей аттестации педагогических работников организаций дополнительного образования детей с последующим их переводом на эффективный контракт.

2. Ожидаемые результаты

Не менее 70 процентов детей от 5 до 18 лет будут охвачены программами дополнительного образования, в том числе 50 процентов из них за счет бюджетных средств.

Не менее 1450 детей и подростков будут охвачены общественными проектами с использованием медиатехнологий, направленными на просвещение и воспитание.

Введение эффективного контракта в системе дополнительного образования детей предусматривает, что средняя заработная плата педагогических работников организаций дополнительного образования детей к 2017 году составит не менее 100 процентов от средней заработной платы учителей в Алтайском крае.

3. Основные количественные характеристики системы дополнительного образования детей

№ п./п.	Показатели	Единица измерения	Годы						
			2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
1	Численность детей и молодежи в возрасте 5–18 лет	чел.	2160	2166	2276	2276	2325	2153	2153
2	Численность педагогических работников организаций дополнительного образования детей	чел.	48	49	49	48	52	52	52
3	Численность детей на 1 педагога	чел.	44,8	44,2	45,5	46,4	44,2	44,0	44,0
4	Доля педагогических работников организаций дополнительного образования детей, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория	%	13	8,7	0	17,6	17,6	23,5	29,4
5	Изменения по сравнению с уровнем 2013 года расходов консолидированного бюджета города Яровое на образование, в том числе на выполнение Указа Президента Российской Федерации от 01.06. 2012 года № 761 с указанием ассигнований на оплату труда	млн.руб. где в т.ч. на оплату труда	0	0	1,8	0,9	0,9	1,1	1,1
			-	-	1,6	0,5	0,6	1,0	1,0

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей города Яровое, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки	Показатели
1. Расширение потенциала системы дополнительного образования детей				
1.	Реализация подпрограммы "Развитие общего и дополнительного образования в г. Яровое» муниципальной программы "Развитие образования и молодежной политике в городе Яровое" на 2015- 2020гг.; Формирование муниципального заказа на услуги дополнительного образования детей и финансового обеспечения его реализации; Формирование эффективной сети организации дополнительного образования, обеспечивающей сетевое взаимодействие, интеграцию ресурсов школ, организаций дополнительного образования различной ведомственной принадлежности, негосударственного сектора; Обновление содержания программ и технологий дополнительного образования детей. Развитие инфраструктуры, в том числе исследовательской и конструкторской деятельности; Мониторинг и оценка эффективности реализации муниципальной "Развитие общего и дополнительного образования в г. Яровое» муниципальной программы "Развитие образования и молодежной политике в городе Яровое" на 2015- 2020гг..	Комитет администрации г. Яровое по образованию, образовательные организации	2014 – 2018гг 2013-2018гг. 2014-2018гг	Охват детей в возрасте 5–18 лет программами дополнительного образования; Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования .
.2	Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей: Обновление нормативной правовой базы на основании обновленных регулирующих документов (требований санитарных, строительных норм, пожарной безопасности и др.) для развития условий организации дополнительного образования;	Комитет администрации г. Яровое по образованию, образовательные организации	2013 – 2017 гг. 2016	Охват детей в возрасте 5–18 лет программами дополнительного образования.

	Создание условий для развития инфраструктуры дополнительного образования и досуга детей при застройке территорий, в том числе принятие краевых и муниципальных нормативных актов			
3	Распространение современных краевых и муниципальных моделей организаций дополнительного образования детей, в том числе посредством: повышения квалификации педагогических работников по персонифицированной модели, используя ресурс инновационной инфраструктуры системы образования г. Яровое; принятие соответствующих нормативных актов	Комитет администрации г. Яровое по образованию, образовательные организации	2015-2017гг.	Охват детей в возрасте 5–18 лет программами дополнительного образования.
4	Создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей: Разработка, апробация и внедрение моделей использования ресурсов негосударственного сектора и механизмов государственно-частного партнерства в предоставлении услуг дополнительного образования детей в г. Яровое; Принятие нормативных актов, регламентирующих внедрение моделей использования ресурсов негосударственного сектора и механизмов государственно-частного партнерства в предоставлении услуг дополнительного образования детей в г. Яровое	Комитет администрации г. Яровое по образованию, образовательные организации	2013 – 2017 гг.	Доля муниципальных образовательных организаций, использующих при реализации программ дополнительного образования детей ресурсы негосударственного сектора
5	Разработка и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей: разработка и внедрение показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников	Комитет администрации г. Яровое по образованию, образовательные организации	2013 – 2015 гг.	Удельный вес муниципальных образований, в которых оценка деятельности организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности муниципальных организаций дополнительного образования детей - не менее чем в 80% муниципальных образований
Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению				
	Реализация Концепции муниципальной системы	Комитет администрации г. Яровое	2013 – 2018 гг.	Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующим

6	мы работы с одаренными детьми в г. Яровое	по образованию, образовательные организации		щих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования
Введение эффективного контракта в системе дополнительного образования детей				
7	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками муниципальных организаций дополнительного образования детей: разработка и апробация моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей; внедрение моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей; поэтапное повышение заработной платы педагогических работников организаций дополнительного образования детей. планирование дополнительных расходов местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования детей;	Комитет администрации г. Яровое по образованию, образовательные организации	2013 г. 2013 – 2018 гг.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогов муниципальных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в городе Яровое.
8	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования детей: разработка и утверждение нормативных актов по стимулированию руководителей образовательных организаций дополнительного образования детей, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования (в том числе по результатам независимой оценки); проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных	Комитет администрации г. Яровое по образованию, образовательные организации	2013 г. 2013– 2018 гг.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогов муниципальных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в городе Яровое

	организаций дополнительного образования детей в соответствии с типовой формой договора			
9	Обеспечение контроля за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей муниципальных организаций дополнительного образования детей с учётом установленных предельных соотношений средней заработной платы руководителя образовательных организаций и средней заработной платы работников данной организации	Комитет администрации г. Яровое по образованию, образовательные организации	2014 – 2018 гг.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогов муниципальных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в городе Яровое
10	Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы образовательных организаций; обеспечение размещения организациями дополнительного образования детей на официальном сайте в сети Интернет информации, в соответствии с принципами открытости согласно действующему Федеральному закону, в том числе о результатах самообследования; организация сбора информации, формирование рейтингов деятельности образовательных организаций дополнительного образования детей	Комитет администрации г. Яровое по образованию, образовательные организации	2014 – 2018 гг.	обеспечение соответствия предоставляемого образования потребностям физических и юридических лиц
11	Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей: разработка программы подготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования детей; организация и проведение курсов повышения квалификации и переподготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования детей; подготовка к внедрению профессиональных стандартов с проведением мероприятий по повышению квалификаций и переподготовка педагогических работников образовательных организаций с целью обеспечения соответствия работников современным квалификационным требованиям	Комитет администрации г. Яровое по образованию, образовательные организации	2013г. 2013 – 2018 гг. 2014-2018гг.	удельный вес численности молодых педагогов в возрасте до 35 лет в муниципальных образовательных организациях дополнительного образования детей; апробация программ подготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования детей; внедрение профессиональных стандартов
12	Проведение аттестации педагогических работников дополнительного образования детей с последующим переводом их на эффективный контракт	Комитет администрации г. Яровое по образованию, образовательные	2014-2018 гг.	доля педагогических работников, участвующих в реализации программ дополнительного образования детей, которым по итогам аттестации присвоена первая или

		организации		высшая квалификационная категория, в общей численности педагогических работников
13	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала: дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно - управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40%; оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенным Указом Президента Российской Федерации от 01.06.2012г. № 761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы», с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений	Комитет администрации г. Яровое по образованию, образовательные организации	2014- 2018 гг.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогов муниципальных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в городе Яровое
14	Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в дополнительном образовании (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)		2013- 2018гг.	

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Показатели	Единица измерения	Результаты					2017	2018	
			2012	2013	2014	2015	2016			
1	Охват детей в возрасте 5–18 лет программами дополнительного образования (удельный вес численности детей, получающих услуги дополнительного образования, в общей численности детей в возрасте 5–18 лет)	%	79,5	62,4	63,0	63,3	65	70	71	не менее 70 % детей в возрасте 5–18 лет будут получать услуги дополнительного образования
2	Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного	%	43	44	45	46	46	46	47	увеличится доля обучающихся по программам общего образования, участвующих в

Финансовое обеспечение мероприятий («дорожной карты») «Изменение в отрасли «Образование», направленные на повышение эффективности образования и науки»

[illegible]

[illegible]

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
	эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования:														
	планирование дополнительных расходов на повышение оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»			-											
9	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
10	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ВСЕГО		9.9	0.00	0.00	9.6	0.00	181.4	1038.7	0.00	0.00	420.1	0.00	0.00	861.0	1111.4
Общее образование															
Достижение новых качественных образовательных результатов															
1	Комплекс меро-		-	1504,	-	-	1504,2	775.0	-	-	818.	-	-	1005.	1580

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
	приятий по вне- дрению ФГОС:			2							0			0	.0
	развитие норма- тивного подущево- го финансирования с учетом соблюде- ния требований к реализации основ- ных образователь- ных программ ФГОС														
	всего, в том числе: учебники; Интернет; учебные расходы; аттестаты, медали; расходы на ЕГЭ		- - - - - -	- - - - - -	- - - - - -	- - - - - -		775.0 335.0 136.8 223.9 33.3 46.0	- - - - - -		818. 0 468. 1 89.0 167. 4 30.0 63.5	- - - - - -		1005. 0 345.0 137.0 366.0 32.0 125.0	
	обеспечение мате- риально- технических усло- вий для реализации ФГОС начального общего образова- ния (приобретение учебно- лабораторного и компьютерного оборудования, учебников и мето- дических пособий)		-	168		-	168	-	-	-	-	-	-	170.0	170. 0
	обеспечение мате- риально- технических усло- вий для реализации ФГОС основного общего образова- ния (приобретение учебно- лабораторного и	-	-	1336. 2	-	-	1336.2				-	-	-	1459. 0	1518 .0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
Расширение потенциала системы дополнительного образования детей															
1	Разработка и реализация программы развития дополнительного образования в городе Яровое	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	мероприятия по обеспечению обновления содержания программ, технологий, внедрения эффективных моделей дополнительного образования и социализации детей	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2	Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3	Распространение современных региональных и муниципальных моделей организации дополнительного образования детей:	5.0	-	-	-	-	22.1	-	-	-	13.4	-	-	10.0	32.4
	повышение квалификации педагогических работников по персонифицированной модели, используя ресурс инновационной инфраструктуры системы образования	5.0	-	-	-	-	22.1	-	-	-	13.4	-	-	10.0	32.4

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
	города Яровое														
4	Создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора предоставления услуг дополнительного образования детей	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		-	
5	Разработка и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		-	
Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению															
6	Реализация Концепции муниципальной системы работы с одаренными детьми городе Яровое	0.6	-	-	18.0	-	-	22.0	-	-	62.9	-	-	78.0	68.0
	мероприятия по выявлению и поддержке молодых талантов по направлениям дополнительного образования детей	-	-	-	-	-	-	-	-	-					
Введение эффективного контракта в системе дополнительного образования детей															
7	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками муниципальных организаций дополнительного образования детей:														
	планирование дополнительных расходов на поэтапное		-	-		-		-	-	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
	повышение заработной платы педагогических работников организаций дополнительного образования детей														
8	Разработка и внедрения механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		-	
9	Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		-	
10	Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в дополнительном образовании детей (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в СМИ, проведение семинаров и других мероприятий)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			-	
ВСЕГО		5,6	0.00	0.00	18.0	0.00	22.1	22.0	0.00	0.00	76.3	0.00	0.00	88.0	100.4
Сфера защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей															
Введение эффективного контракта в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту															
1	Поэтапное повышение заработной		-	-		-			-						

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
	платы педагогических работников, работающих с детьми-сиротами														
ВСЕГО			-	-		-			-						
ИТОГО		15.5	0.00	1504.2	27.6	0.00	1707.7	1835.7	0.00	0.00	1403.7	0.00	0.00	3703.0	2791.8